



B. Braun Melsungen AG

B. Braun for family





B. Braun for family

Demographische Entwicklung in Deutschland

- Seit den 70er Jahren: Trend zu niedriger Geburtenrate
- aktuell: 1,4 Kinder pro Frau
- Steigende Lebenserwartung
- Prognose für 2050: 32% der Bevölkerung über 65 Jahre und 12 % über 80 Jahre

Konsequenzen

- Überalterung der Gesellschaft
- Fach- und Führungskräftemangel für bestimmte Berufsgruppen
- Gravierende Auswirkungen auf Sozialversicherungssysteme und massive Steuerausfälle

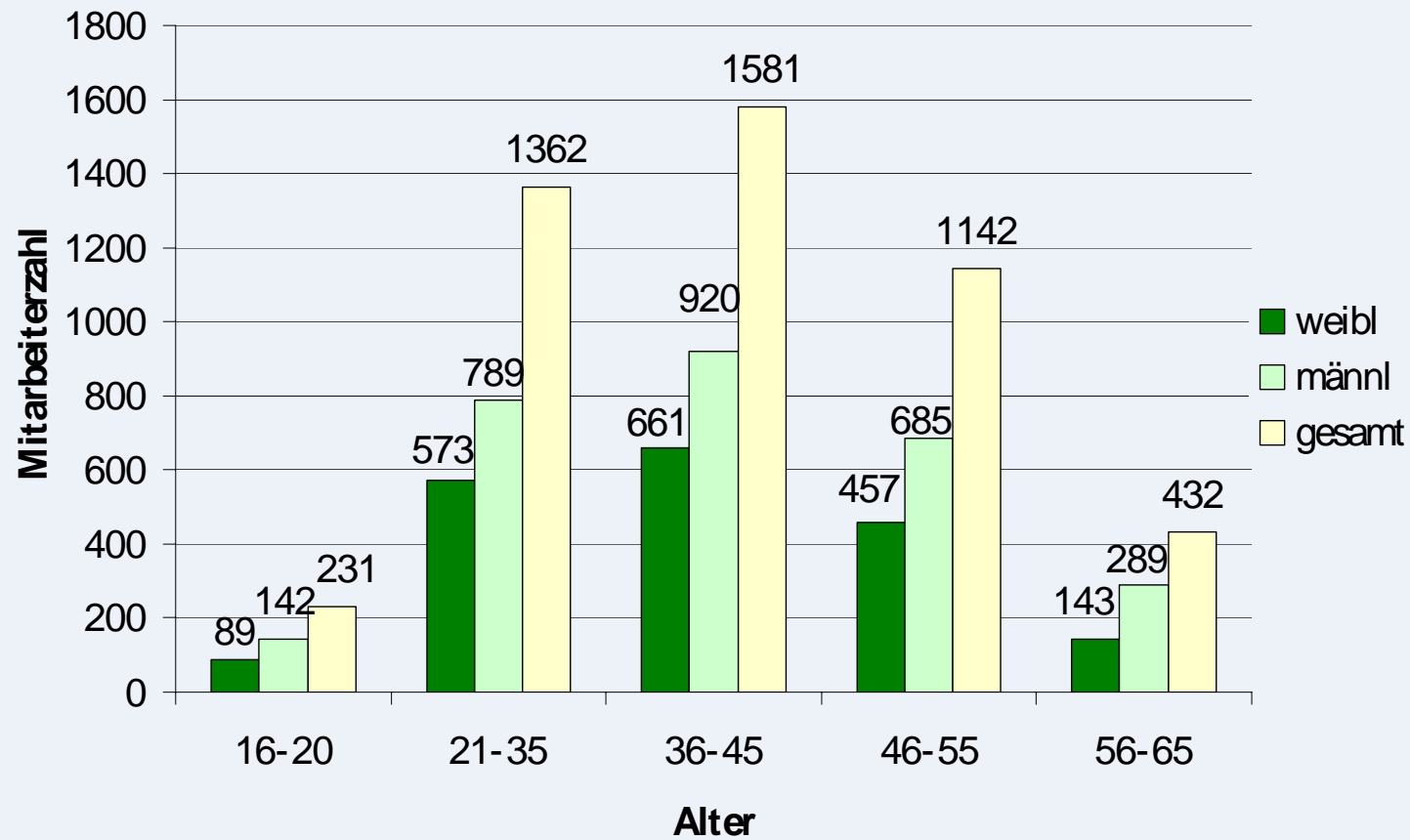
Ursachen der niedrigen Geburtenrate

- Gesellschaftliche Veränderungen
- Später Einstieg ins Berufsleben
- Fehlende Rahmenbedingungen für Vereinbarkeit von Familie und Beruf



B. Braun for family

Altersstruktur bei B. Braun





B. Braun for family

Schaffung der Rahmenbedingungen durch Zusammenwirken verschiedener Akteure

Handlungsmöglichkeiten der **Unternehmen:**

Unterstützende Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie unter Berücksichtigung der betrieblichen Situation

Innerfamiliäre Voraussetzungen:

Funktionierendes Familienmanagement
Motivation, Engagement und Zuverlässigkeit

Handlungsbedarf der **politisch Verantwortlichen:**

Bund, Länder und Kommunen müssen ausreichende Rahmenbedingungen schaffen



B. Braun for family

Wirtschaftlicher Nutzen familienfreundlicher Maßnahmen (sog. Prognos-Studie)

- Reduzierung der Personalbeschaffungskosten
- Senkung von Überbrückungs- und Wiedereingliederungskosten
- Senkung von Fehlzeiten und Krankenstand



B. Braun for family

Maßnahmen und Instrumente:

- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Alternierende Telearbeit
- Programm „Beruf & Familie“
- Mentorin „Beruf & Familie“
- Frühzeitige Wiedereingliederung
- umfassende Kinderbetreuung
- flankierende Maßnahmen



B. Braun for family

- Flexible Arbeitszeitgestaltung

➤ **Ist:**

- ↪ Über 200 Arbeitszeitmodelle und 60 Schichtmodelle incl. Teilzeitschichten
- ↪ Gleitzeit mit monatlicher Übertragungsmöglichkeit
- ↪ Job-Sharing Angebote
- ↪ Abgestufte Teilzeit nach Wiedereintritt aus Elternzeit
- ↪ Familienbedingte Teilzeitarbeit
- ↪ Tätigkeit während der Elternzeit



B. Braun for family

➤ **Alternierende Telearbeit**

- 50 MitarbeiterInnen arbeiten in alternierender Telearbeit.
- Es existiert ein betrieblicher und ein häuslicher Arbeitsplatz
- Abstimmungen mit KollegInnen und Vorgesetzten finden an Bürotagen statt

➤ **homedays**

- Über 350 MitarbeiterInnen haben via RAS-Anschluss die Möglichkeit, „homedays“ zu praktizieren (exklusive ADM)
- Flexible und kurzfristige Möglichkeit, von zu Hause aus zu arbeiten



B. Braun for family

- Programm „Beruf & Familie“

➤ **Ist:**

- Schon vor rund 25 Jahren wurde das Programm ins Leben gerufen
- Freistellung zum Zwecke der Kindererziehung nach Beendigung der Elternzeit bis zu einer Dauer von drei Jahren mit Wiedereinstellungszusage
- Freistellung zur Pflege von kranken Angehörigen für die Dauer von drei, in Ausnahmefällen bis zu fünf Jahren mit Wiedereinstellungszusage
- Seit 1.1.2000 nahmen 53 MitarbeiterInnen das Programm „Beruf & Familie“ in Anspruch
- 15 Rückkehrer während der letzten drei Jahre (ab 01.01.03)



B. Braun for family

- **Mentorin Beruf und Familie**

- **Aufgaben der Mentorin Beruf und Familie**

- Zentrale Ansprechpartnerin für Mitarbeiter zum Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“
- Frühzeitige Koordination und Einleitung von Weiterbildungsmaßnahmen vor Wiedereintritt nach der Elternzeit
- Unterstützung und Koordination bei der Suche nach einer Kinderbetreuungseinrichtung



B. Braun for family

▪ Flankierende Maßnahmen

- „**Take-away-food**: Mitarbeiter können das Mittagessen aus der Kantine auch für Familienangehörige mit nach Hause nehmen

- Ein Geldautomat auf dem Werksgelände erspart den Weg in die Stadt

- Weitergabe von Information und Benennung von Ansprechpartnern über weitere Kindergärten, Hortgruppen sowie Freizeitangebote für Kinder in Zusammenarbeit mit der Stadt Melsungen.

- Zusammenarbeit mit dem Mütternotdienst im Schwalm-Eder-Kreis und im Kreis Waldeck-Frankenberg zur Vermittlung von Betreuungsmöglichkeiten im Krankheitsfall



B. Braun for family

- Flankierende Maßnahmen

- **B. Braun Reinigungs- und Bügelservice:** Mitarbeiter können ihre Wäsche kostengünstig waschen und bügeln lassen; Servicepoints auf dem Werksgelände
- weitere Maßnahmen in der Vorbereitung



B. Braun for family

Die B. Braun Melsungen AG unterstützt zwei Betreuungseinrichtungen

- **„KIM“ Kindergruppe in Melsungen e. V.**
- **KIDS-Kindergruppe,**
 - die Kinder ab dem zwölften (KIM) bzw. ab dem achtzehnten (KIDS) Lebensmonat in der Zeit von 07:45 bis 13:45 Uhr betreuen.
 - Jedes angemeldete Kind, bei dem mindestens ein Elternteil bei der B. Braun Melsungen AG beschäftigt ist, erhält einen Betreuungszuschuss von monatlich 100,- Euro, der direkt an die jeweilige Kindergruppe angewiesen wird.



B. Braun for family

- Familienteilzeit ab 01.01.2007

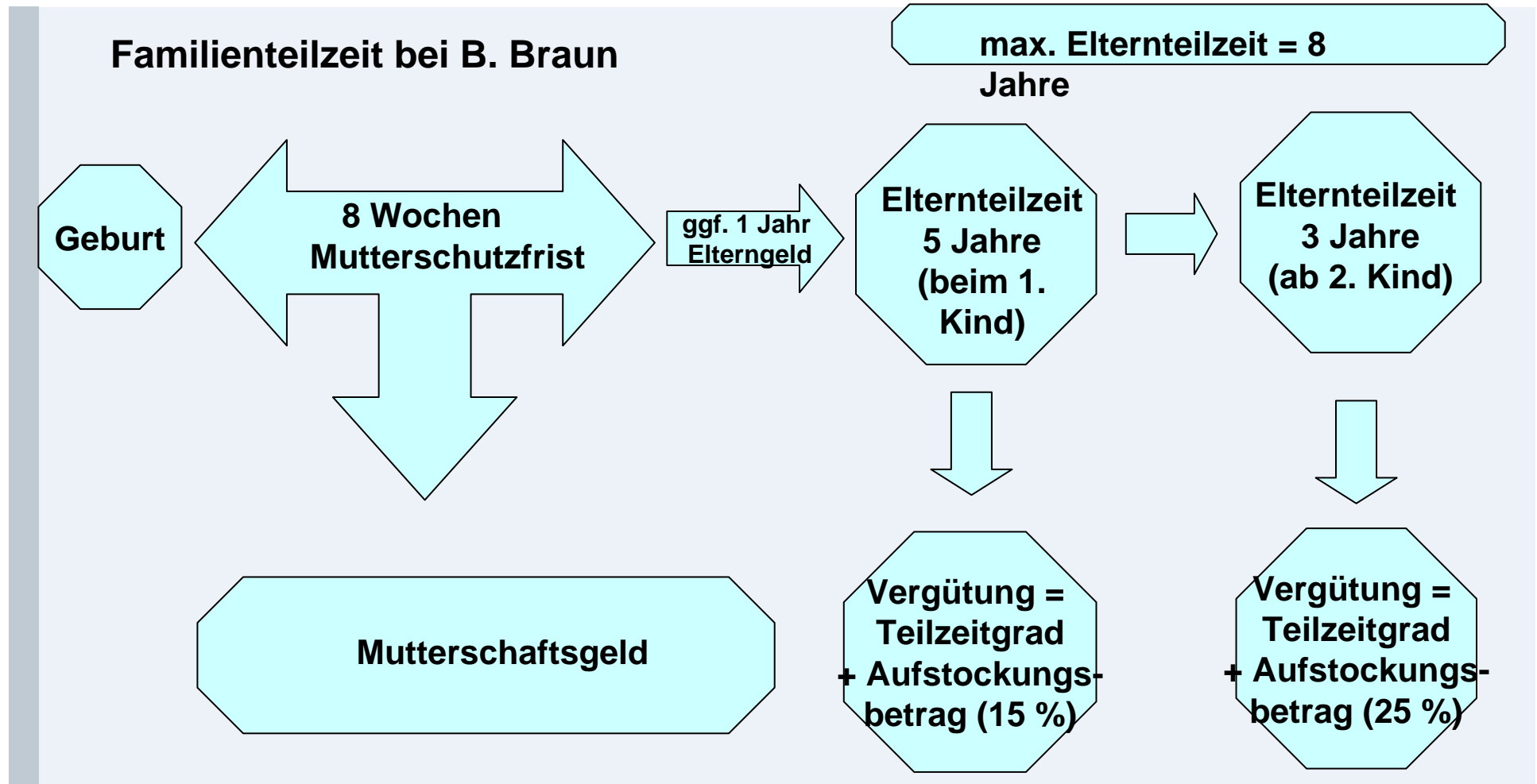
- Anspruchsberechtigt sind alle männlichen und weiblichen Mitarbeiter in Vollzeit der B. Braun Melsungen AG und ihrer Tochtergesellschaften in Deutschland und in den europäischen Tochtergesellschaften
 - **Dauer:**
 - beim 1. Kind frühester Beginn nach Ablauf der Mutterschutzfrist für max. 5 Jahre, spätester Beginn 1,5 Jahre nach Geburt für max. 5 Jahre

 - beim 2. Kind und weitere frühester Beginn nach Ablauf der Mutterschutzfrist für max. 3 Jahre, spätester Beginn 2 Jahre nach Geburt für max. 3 Jahre

 - für die Pflege von Angehörigen max. fünf Jahre



B. Braun for family





Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!